



ประกาศโรงเรียนบ้านฮ่องขาดหนองตะเคียน  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านฮ่องขาดหนองตะเคียน  
ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

**ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน**

**- การวางแผนกำลังคน**

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูปประยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านฮ่องขาดหนองตะเคียนมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 13 คน

**- การสรรหา**

ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านฮ่องขาดหนองตะเคียน มีข้าราชการครูอยู่ในระดับขาดเกณฑ์ มีอัตร่าไม่เพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**- การเลื่อนเงินเดือน**

โรงเรียนบ้านฮ่องขาดหนองตะเคียน ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ 2 ครั้งตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผล รายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

**ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร**

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 80 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 60 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ( ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

**ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ**

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง

หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

#### ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านฮ่องขาดหนองตะเคียน ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการ ทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ) 

(นายทวีศักดิ์ สัจวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฮ่องขาดหนองตะเคียน